

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида №82»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан  
(МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №82» НМР РТ)

<p>ПРИНЯТО Педагогическим советом МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №82» НМР РТ (протокол от 24.03.2022г. № 5)</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ заведующий МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №82» НМР РТ Симачкова / 24.03.2022г. Приказ №59/22</p> 
---	--

**Отчет о результатах самообследования  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида №82»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан  
за 2021 год**

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №82» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (с изменениями и дополнениями).
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями от 14.12.2017);
- Приказа № 1324 от 10 декабря 2013г. «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Состав комиссии, план - график проведения самообследования утвержден приказом руководителя учреждения от 16.02.2022 № 51/22 «О проведении самообследования и создания рабочей группы по итогам 2021 года».

Отчетный период: 01.01.2021 – 31.12.2021.

**I. Общие сведения об образовательной организации**

Наименование образовательной организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №82 » Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №82 » НМР РТ)
Руководитель	Симачкова Светлана Борисовна
Адрес организации	423578, Республика Татарстан, город Нижнекамск, проспект Химиков ,55
Телефон, факс	(8555) 30-82-82
Адрес электронной почты	<a href="mailto:ds82nk@mail.ru">ds82nk@mail.ru</a>
Сайт	<a href="https://edu.tatar.ru/nkamsk/dou82">https://edu.tatar.ru/nkamsk/dou82</a>
Учредитель	Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

Дата создания	1991 год
Лицензия	От 24.01.2017 № 9431, серия 16 Л 01 № 0005507

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №82» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждение) расположено в жилом районе города вдали от производящих предприятий. Здание Учреждения построено по типовому проекту. Проектная наполняемость на 245 мест. Общая площадь здания 4358,7 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса – 2815,3 кв. м.

Цель деятельности Учреждения – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности Учреждения является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Режим работы Учреждения: рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах – 12 часов. Режим работы групп – с 6:00 до 18:00.

### **Аналитическая часть**

#### **I. Оценка системы управления организации**

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом Учреждения.

Управление Учреждения строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель — заведующий.

#### **Органы управления, действующие в Учреждении**

<b>Наименование органа</b>	<b>Функции</b>
Заведующий	<p>Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий, который:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществляет текущее и оперативное руководство деятельностью Учреждения в соответствии с уставными целями и задачами, несёт полную ответственность за результаты деятельности Учреждения, за исключением вопросов, отнесённых законодательством и Уставом к компетенции Учредителя и иных органов управления Учреждения;</li> <li>- без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его во всех организациях, государственных и муниципальных органах, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами;</li> <li>- в пределах, установленных трудовым договором и настоящим Уставом, заключает сделки, договоры (контракты), соответствующие целям деятельности Учреждения, выдает доверенности, открывает лицевые счета;</li> <li>- определяет стратегию, цели и задачи развития Учреждения, обеспечивает соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности Учреждения и к качеству образования;</li> <li>- планирует и организует работу Учреждения в целом и образовательный процесс в частности, осуществляет контроль за ходом и результатами образовательного процесса, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;</li> <li>- организует работу по подготовке Учреждения к лицензированию, а</li> </ul>

	<p>также по проведению выборов в коллегиальные органы управления Учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- издает приказы о зачислении воспитанников;</li> <li>- организует обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников и работников;</li> <li>- издает приказы, обязательные для всех работников, воспитанников, утверждает Правила внутреннего трудового распорядка, утверждает в пределах своих полномочий по согласованию с Учредителем структуру и штатное расписание Учреждения;</li> <li>- распределяет обязанности между работниками Учреждения, утверждает должностные инструкции, в том числе делегирует часть своих полномочий работникам;</li> <li>- обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, соблюдение правил санитарно-гигиенического режима, безопасности и охраны труда, учет и хранение документации, привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом, дополнительных источников финансовых и материальных средств;</li> <li>- утверждает локальные акты, регламентирующие деятельность учебно–воспитательного процесса;</li> <li>- выполняет иные функции, вытекающие из действующего законодательства согласно уставной деятельности Учреждения.</li> </ul>
Педагогический совет	<p>К компетенции педагогического совета относятся вопросы, касающиеся организации образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внесение предложений заведующему по основным направлениям образовательной деятельности Учреждения, включая предложения по перспективе (стратегии) развития Учреждения;</li> <li>- внесение предложений заведующему по изменению устава, внесению изменений в локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе затрагивающие права и обязанности обучающихся;</li> <li>- внесение предложений заведующему о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, оборудованию помещений в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, санитарно-эпидемиологических требований;</li> <li>- разработка и согласование образовательных программ, методических материалов и иных компонентов образовательных программ, годового плана воспитательно – образовательной деятельности учреждения;</li> <li>- обсуждение и принятие годового календарного учебного графика, учебных планов, режима дня, сетки занятий, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;</li> <li>- выбор направлений научно-исследовательской, инновационной деятельности в сфере образования, взаимодействия Учреждения с иными образовательными и научными организациями;</li> <li>- совершенствование методов обучения и воспитания с учетом достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;</li> <li>- внесение предложений заведующему по вопросам повышения квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы; - согласование локального нормативного акта об аттестации педагогических работников;</li> <li>- выявление, обобщение, распространение, внедрение передового педагогического опыта;</li> <li>- рассмотрение вопросов организации платных образовательных услуг, их содержание и качество;</li> <li>- совершенствование методической деятельности, организации коррекционной работы, психолого – педагогического сопровождения образовательного процесса;</li> <li>- осуществление контроля за выполнением принятых ранее решений;</li> <li>- организация работы с родителями (законными представителями)</li> </ul>

	<p>несовершеннолетних воспитанников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и принятие локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих организацию образовательной деятельности, а также локальных актов, принятие которых не относится к компетенции иных коллегиальных органов.</li> </ul>
Общее собрание работников	<p>В компетенцию Общего собрания работников входит принятие решений по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внесение предложений заведующему по основным направлениям деятельности ДОУ, включая предложения по перспективе (стратегии) развития Учреждения;</li> <li>- внесение предложений заведующему по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в Учреждения;</li> <li>- внесение предложений заведующему по изменению устава, внесению изменений в локальные нормативные акты по основным вопросам деятельности ДОУ;</li> <li>- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, других комиссии, создаваемых в Учреждении и затрагивающих интересы всего трудового коллектива, избрание членов;</li> <li>- избрание представителя (представительный орган) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;</li> <li>- определение первичной профсоюзной организации, которой будет поручено направить заведующему (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;</li> <li>- внесение предложения заведующему о создании комитета (комиссии) по охране труда работников;</li> <li>- решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения, утверждения Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения принимаются большинством голосов (две трети).</li> <li>- Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.</li> </ul>

В целях учета мнений родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и педагогических работников в Учреждении создаются неколлективные органы управления:

- родительский комитет (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников;
- профессиональный союз работников Учреждения.

Данные органы не принимают решений, компетенцией не обладают. Однако их мнение учитывается в ходе принятия решения по вопросам управления Учреждением. Порядок их деятельности регламентируется локальными нормативными актами Учреждения.

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности Учреждения.

Информационно-аналитическая деятельность является основным инструментом управления дошкольным учреждением, дает возможность координировать работу всех подразделений Учреждения.

Программное обеспечение имеющихся компьютеров позволяет работать специалистам на своем рабочем месте, пользоваться Интернет ресурсами в определенных помещениях.

С целью взаимодействия между участниками образовательного процесса (педагог, родители, дети) функционирует официальный сайт Учреждения <https://edu.tatar.ru/nkamsk/dou82>, на котором размещена информация, определённая законодательством.

С целью осуществления взаимодействия Учреждения с органами, осуществляющими управление в сфере образования, с другими учреждениями и организациями активно используется электронная почта, сайт учреждения, Автоматизированные информационные системы: «Электронное правительство», «Электронный детский сад», «Родплата», «Бухгалтерский учет» и пр.

По итогам 2021 года система управления Учреждения оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

## **II. Оценка образовательной деятельности**

Учреждение посещают 273 воспитанников в возрасте от 2 до 7 лет. В Учреждении сформировано 13 групп общеразвивающей направленности. Из них:

- 2 ясельные группы (2-3 года) — 40 детей
- 3 младшие группы (3-4 года) — 65 детей;
- 2 средние группы (4—5 лет) — 42 ребенка;
- 3 старших групп (4—5 лет) — 61 ребенка;
- 3 подготовительные к школе группы (6-7 лет) — 65 ребенка.

Образовательная деятельность в Учреждении организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования. С 01.01.2021 года Учреждение функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 — дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования (Основная общеобразовательная программа ДОУ №82), которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования – инновационной образовательной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Ведущие цели программы - создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, подготовка к жизни в современном обществе, формирование предпосылок к учебной деятельности, обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольника, сопровождение родителей (законных представителей) в условиях



стандартизации дошкольного образования. Содержание программы конкретизируется в рабочих программах педагогов.

Педагоги детского сада ежегодно при организации образовательного процесса учитывают уровень здоровья детей и строят образовательную деятельность с учетом здоровья и индивидуальных особенностей детей. В Учреждении функционируют психолого-педагогическая служба, психолого-педагогический консилиум (ППк).

Хорошие результаты достигнуты благодаря использованию в работе методов, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов детей, созданию проблемно – поисковых ситуаций, использованию эффективных здоровьесберегающих технологий и обогащению развивающей предметно – пространственной среды. Выполнение детьми программы осуществляется на хорошем уровне и в полном объеме.

В физическом развитии дошкольников основными задачами для ДОО являются охрана и укрепление физического, психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия. Оздоровительный процесс включает в себя:

- профилактические, оздоровительные мероприятия;
- организацию рационального питания (4 – х разовый режим питания);
- санитарно-гигиенические и противоэпидемиологические мероприятия;
- двигательная активность;
- комплекс закаливающих мероприятий;
- использование здоровьесберегающих технологий и методик (дыхательные гимнастики, индивидуальные физические упражнения, занятия в бассейне, употребление кислородного коктейля);
- режим проветривания и кварцевания.

Благодаря созданию медико-педагогических условий и системе оздоровительных мероприятий показатели физического здоровья детей улучшились. Детей с первой группой здоровья - 21 чел. ( 7,7%) со второй группой здоровья 245 (89,7%) с третьей - 5 (1,8%), с четвертой - 2 (0,8%)

Одним из основных направлений физкультурно-оздоровительной работы является создание оптимальных условий для двигательной активности детей, формирование у них необходимых двигательных умений и навыков, а также воспитание положительного отношения к здоровому образу жизни. В групповых помещениях созданы физкультурно-оздоровительные уголки. Функционируют физкультурный зал для занятий, спортивная площадка для организации двигательной активности на прогулке. Результаты мониторинга физического развития детей выявили положительную динамику физического развития.

В течение года проводилась систематическая работа, направленная на сохранение и укрепление физического, психического и эмоционального здоровья детей, по профилактике нарушений осанки и плоскостопия у детей.

В связи с проводимыми мероприятиями, число дней, пропущенных одним ребенком по болезни, низкое – 2,7.

### **Воспитательная работа**

С 01.09.2021 Учреждение реализует рабочую программу воспитания Программа воспитания МАДОУ №82 и календарный план воспитательной работы, которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования.

Общая цель воспитания в Учреждении – создание условий для самоопределения и социализации детей дошкольного возраста на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства через:

- формирование ценностного отношения к окружающему миру, другим людям, себе;
- овладение первичными представлениями о базовых ценностях, а также выработанных обществом нормах и правилах поведения;
- приобретение первичного опыта деятельности и поведения в соответствии с базовыми национальными ценностями, нормами и правилами, принятыми в обществе.

За четыре месяца реализации программы воспитания родители выражают удовлетворенность воспитательным процессом в Учреждении, что отразилось на результатах анкетирования, проведенного 25.12.2021.

С целью проектирования стратегии воспитательной работы, в 2021 году проводился анализ состава семей воспитанников.

#### Характеристика семей по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	214	78,4%
Неполная с матерью	32	11,7%
Многодетная	27	9,9%

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

#### Дополнительное образование

В Учреждении в 2021 году дополнительные общеразвивающие программы реализовались по четырём направлениям:

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		3-4	4-5	5-6	6-7
Физкультурно-спортивная	Кохай -каратэ	-	-	+	+
	Юный шахматист «Ладья»	-	-	+	+
	Плавание «Дельфинчики»	-	-	+	+
Социально-гуманитарная	Речевая ритмика «Говорушка»	+	+	-	-
	Логопедические занятия «Мастерская слова»,	+	+	+	+
	«Ментальная арифметика»	-	-	+	+
Художественная	Обучение игре на муз.инструментах «Веселый оркестр»	+	+	+	+

	Вышивание «Волшебная ниточка»	-	-	+	+
Техническая	«Алгоритмика для дошкольников»	-	-	+	+

Анализ родительского опроса, проведенного в сентябре 2021 года, показывает, что дополнительное образование в Учреждении реализуется достаточно активно. С целью повышения эффективности системы дополнительного образования, расширения спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей Учреждение планирует в 2022 году начать реализовывать новые программы дополнительного образования по запросам родителей: «Обучение английскому языку», логопедические занятия. По предварительным планам источником финансирования будут средства родителей воспитанников.

### **III. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся, востребованность выпускников**

Основная образовательная программа Учреждения определяет содержание и организацию образовательного процесса для детей дошкольного возраста и направлена на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста. Организация воспитательно-образовательного процесса осуществляется на основании режима дня, сетки занятий, которые не превышают норм предельно допустимых нагрузок, соответствуют требованиям СанПиНа и организуются педагогами детского сада на основании перспективного и календарно-тематического планирования.

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики. Формы проведения диагностики:

- диагностические занятия (по каждому разделу программы);
- диагностические срезы;
- наблюдения, итоговые занятия.

Разработаны диагностические карты освоения основной образовательной программы дошкольного образования Учреждения (ООП) в каждой возрастной группе. Карты включают анализ уровня развития воспитанников в рамках целевых ориентиров дошкольного образования и качества освоения образовательных областей. Так, результаты качества освоения ООП на конец 2021 года выглядят следующим образом:

Уровень развития воспитанников в рамках целевых ориентиров	Выше нормы		Норма		Ниже нормы		Итого	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	% воспитанников в пределе нормы
	110	<b>40</b>	137	<b>50</b>	26	<b>10</b>	273	<b>90</b>
Качество освоения образовательных областей	95	<b>35</b>	150	<b>55</b>	28	<b>10</b>	273	<b>90</b>



В конце мая 2021 года педагоги Учреждения проводили обследование воспитанников подготовительных групп на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности в количестве 39 человек. Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

Результаты по итогам изучения стартового уровня будущих первоклассников

Показатель	сформирован (балл от 2,5 до 4,0)		частично сформирован (балл от 2,0 до 2,49)		не сформирован (менее 2,0 баллов)	
	Дети	%	Дети	%	Дети	%
регуляторный компонент деятельности	11	28,2%	11	28,2%	17	43,6%
предпосылки к учебной деятельности	30	76,9%	6	15,4%	3	7,7%
пространственные представления	20	51,3%	10	25,6%	9	23,1%
мыслительная деятельность	17	43,6%	20	51,3%	2	5,1%
средний показатель сформированности предпосылок		47,7%		32,4%		19,9%

Анализируя результаты диагностики в конце учебного года, можно сделать вывод, что большинство выпускников испытывают трудности с саморегуляцией и организацией своей деятельности. Это объясняется возрастными особенностями детей, так как навыки регуляторного компонента по отношению к учебной деятельности только развиваются и будут окончательно сформированы в первые 3 года обучения в школе. Предпосылки к учебной деятельности сформированы у 80% выпускников. Пространственные представления сформированы или частично сформированы у 77% детей подготовительных групп и не сформированы у 23%. Мыслительная деятельность не сформирована у 6% и сформирована или частично сформирована у 90%. Несформированность пространственных представлений у дошкольников объясняется слабым развитием зрительно-моторной координации, графических навыков и возрастными, индивидуальными особенностями детей. Низкие показатели мыслительной деятельности у детей, имеющих сложности с логическим мышлением. Таким образом, средний показатель сформированности предпосылок 80%, что свидетельствует о хорошей подготовке детей к школьному обучению и готовности большинства воспитанников подготовительных групп к школе.

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в Учреждении.

Все 39 выпускника 2021 года поступили в первые классы: 7 – школа № 3, 1 – гимназия № 34, 18 – школа №29, 6 – гимназия № 2, 2- школа №2, 1-гимназия №32, 1- школа №8, 1 школа №36, 1 школа №37, 1 школа №28 В рамках обеспечения преемственности «детский сад-школа» обеспечено тесное взаимодействие со школами. Отзывы педагогов школ, об успеваемости выпускников только положительные. Особенно отмечают учителя умение детей общаться друг с другом, сформированность коммуникативных навыков. В интеллектуальном развитии дети также поступают в школу подготовленными в соответствии с возрастом. Учреждению рекомендовано развивать связную речь детей, насыщенную сложными предложениями.

#### **IV. Оценка организации учебного процесса (воспитательно-образовательного процесса)**

В основе образовательного процесса в Учреждении лежит взаимодействие педагогических работников, администрации и родителей. Основными участниками образовательного процесса являются дети, родители, педагоги.

Основные формы организации образовательного процесса:

- совместная деятельность педагогического работника и воспитанников в рамках организованной образовательной деятельности по освоению основной общеобразовательной программы;
- самостоятельная деятельность воспитанников под наблюдением педагогического работника.

Занятия в рамках образовательной деятельности ведутся по подгруппам. Продолжительность занятий соответствует СанПиН 1.2.3685-21 и составляет:

- в группах с детьми от 1,5 до 3 лет — до 10 мин;
- в группах с детьми от 3 до 4 лет — до 15 мин;
- в группах с детьми от 4 до 5 лет — до 20 мин;
- в группах с детьми от 5 до 6 лет — до 25 мин;
- в группах с детьми от 6 до 7 лет — до 30 мин.

Между занятиями в рамках образовательной деятельности предусмотрены перерывы продолжительностью не менее 10 минут.

Основной формой занятия является игра. Образовательная деятельность с детьми строится с учётом индивидуальных особенностей детей и их способностей. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса.

Чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции, администрация Учреждения в 2021 году продолжила соблюдать ограничительные и профилактические меры в соответствии с СП 3.1/2.4.3598-20:

- ежедневный усиленный фильтр воспитанников и работников — термометрию с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний, лица с признаками инфекционных заболеваний изолируются;
- еженедельную генеральную уборку с применением дезинфицирующих средств, разведенных в концентрациях по вирусному режиму;
- ежедневную влажную уборку с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;

- дезинфекцию посуды, столовых приборов после каждого использования;
- использование бактерицидных установок в групповых комнатах;
- частое проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников;
- проведение всех занятий в помещениях групповой ячейки или на открытом воздухе отдельно от других групп;
- требование о заключении врача об отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания в детском саду ребенка, который переболел или контактировал с больным COVID-19.

## **V. Оценка качества кадрового обеспечения**

Детский сад укомплектован педагогами на 100 процентов согласно штатному расписанию. Всего работают 25 человек. Высшее образование имеют 20 человека (80%), среднее специальное – 5 педагогов (20%). Педагогический коллектив Учреждения насчитывает 4 специалиста. Соотношение воспитанников, приходящихся на 1 взрослого:

- воспитанник/педагоги — 11/1;
- воспитанники/все сотрудники — 5/1.

В 2021 году прошли аттестацию и получили:  
высшую квалификационную категорию-2 воспитателя;  
первую квалификационную категорию – 3 воспитателя;  
соответствие занимаемой должности – 2 воспитателя.

Квалификационные категории педагогических кадров:

Доля педагогических кадров с первой и высшей квалификационной категорией	2020 год	2021 год	Динамика
	36%	52%	+16%

Курсы повышения квалификации в 2021 году прошли 10 работников Учреждения.

Учреждение перешло на применение профессиональных стандартов. Из 25 педагогических работников Учреждения все соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Их должностные инструкции соответствуют трудовым функциям, установленным профстандартом «Педагог».

Диаграммы с характеристиками кадрового состава Учреждения:

В 2021 году учебном году на базе Учреждения с целью обобщения педагогического опыта работы проведен зональный семинар для педагогов и специалистов дошкольных образовательных учреждений «Творчество, талант, успех каждого ребенка». Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, занимаются самообразованием.

В 2021 году педагоги успешно представили свои профессиональные компетенции в конкурсах:

- Муниципальный этап республиканского конкурса «Я говорю и работаю на татарском», номинация «Знатор татарского языка»

- Городской смотр-конкурс «Создание условий для детской музыкальной деятельности», номинация «Лучшие условия для оркестровой деятельности»
- Муниципальный конкурс «Кабинет педагога-психолога», диплом Гран-при
- Муниципальный конкурс проектов «Дистанционное сопровождение воспитанников ДОУ и их семей», диплом 2 степени
- Муниципальный творческий выставка-конкурс ростовых кукол «Ах, эти куклы!» диплом 2 степени в номинации «Сказочный мультипликационный герой»
- Региональная научно практическая конференция «Наука в 21 веке: Знания и инновации», диплом 1 степени Бариева Э.Э.
- Региональная научно практическая конференция «Наука в 21 веке: Знания и инновации», диплом 3 степени Хайруллина Р.С.
- Республиканский конкурс-выставка декоративно-прикладного творчества «Веселая карусель», диплом 2 степени в номинации «Педагог-мастер» Плотникова В.П.
- Международный фестиваль-конкурс молодых исполнителей «Челны собирает друзей», диплом 1 степени (музыкальные руководители ДОУ)
- Муниципальный конкурс-фестиваль исполнителей ретро-песен. Диплом лауреата 1 степени, хор музыкальных руководителей ДОУ г.Нижнекамска

Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

В 2021 году в связи с ограничительными мерами по предотвращению распространения коронавирусной инфекции педагоги продолжали использовали в работе дистанционные образовательные технологии для организации обучения детей старше 5 лет и проведения родительских собраний.

Анализ данных, полученных на основе наблюдения и опроса воспитателей по применению ими информационных и дистанционных технологий в образовательной деятельности, показал, что педагоги испытывали некоторые трудности, связанные с отсутствием необходимых компетенций для подготовки к дистанционным занятиям и их проведению в Zoom и WhatsApp. Выявились компетентностные дефициты в области подготовки заданий для дистанционного обучения.

## **VI. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения**

В Учреждении созданы организационно-методические условия для решения задач по охране жизни и укрепления здоровья детей, обеспечения интеллектуального, личностного и физического развития ребенка, приобщения детей к общечеловеческим ценностям, взаимодействия с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка. Представленные в образовательном процессе формы взаимодействия с детьми полностью соответствуют возрастным возможностям детей, учитывают детские интересы и потребности, стимулируют детей на проявление инициативы, активности и самостоятельности. Воспитатели достаточно осведомлены об психофизиологических особенностях детей в возрастной группе, при организации воспитательно — образовательного процесса, подборе методических пособий, игр и игровых материалов учитывают особенности психических процессов, эмоциональной и волевой сферы ребенка.

Учебно-методическое обеспечение представлено методической литературой по реализуемой основной образовательной программе.

Библиотека Учреждения является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах детского сада. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП.

В Учреждении используются периодические издания для педагогов («Справочник музыкального руководителя», «Управление дошкольным образовательным учреждением», «Инструктор по физической культуре в ДОУ», «Справочник старшего воспитателя ДОУ», «Логопед», «Справочник педагога – психолога детского сада») в электронном виде.

В 2021 году Учреждение пополнило учебно-методический комплект к примерной инновационной общеобразовательной программе дошкольного образования «От рождения до школы» в соответствии с ФГОС. Приобретены дидактические пособия к УМК «Туган телдә сөйләшәбез», демонстрационный материал по детским, татарским писателям)планшеты?

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Однако Учреждение недостаточно оснащено техническим и компьютерным оборудованием.

Наименование показателя	Всего, шт.
Наличие в образовательной организации: интерактивной доски	0
ноутбуков для педагогов	17
цифрового/интерактивного пола	0
светового стола для рисования песком	0
печатных книг/журналов для чтения воспитанниками	79
компьютерных игр в образовательных целях	0
магнитных досок	17

Информационное обеспечение Учреждения требует пополнения в соответствии с современными тенденциями цифровизации.

В целом в Учреждении учебно-методическое обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ. В 2022 году необходимо продолжить модернизацию цифрового обучающего оборудования и программного обеспечения, определить источники финансирования закупки.

## **VII. Оценка материально-технической базы**

Для решения задач воспитания и обучения в Учреждении создана определенная материально-техническая база, безопасные условия для пребывания детей в детском саду.

Разработан паспорт безопасности (антитеррористической защищённости). Приказами назначены ответственные лица за служебные помещения, ежедневную проверку территории детского сада, целостности входных дверей, складских помещений, организована штатная обученная охрана, обеспечивающая пропускной режим.

В Учреждении функционируют кнопка тревожной, система пожарной сигнализации с голосовым оповещением, видеонаблюдение, установлен канал передачи информации в подразделения пожарной охраны по выделенному радиоканалу в автоматическом режиме без участия персонала программно-аппаратным комплексом (ПАК) «Стрелец-Мониторинг».

В Учреждении созданы оптимальные условия для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей:

Наименование	Число, ед	Площадь, м <sup>2</sup>
Внутренняя площадь помещений, в том числе:		4358,7
кабинет заведующего	1	13,5
групповые комнаты	13	601,9
спальни	13	530,7
кабинеты для специалистов	4	78,9
медицинский кабинет	1	19,9
изолятор	1	3,9
процедурный кабинет	1	8,9
методический кабинет	1	38,8
физкультурный/спортивный зал	1	73,1
музыкальный зал	1	145,3
подсобное помещение	9	61,0
туалет	14	163,0
раздевальная	13	223,9
помещения для приготовления и раздачи пищи	15	40,1
прочая внутренняя площадь в здании		2355,8
Внешняя площадь организации		7306,9
Площадки для прогулки групп	13	3208,4

Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Все компоненты



развивающей предметной среды включают оптимальные условия для полноценного физического, психического, эстетического, познавательного и социального развития детей, позволяющие организовать детскую деятельность с учетом их интересов, индивидуальных особенностей в сочетании с возможностью уединения.

Игровое пространство имеет своеобразные пространственные переменные элементы, которые дают простор избирательству, открытию.

Педагогическим коллективом проведена процедура самообследования на предмет соответствия функциональных модулей развивающей предметно-пространственной среды требованиям ФГОС ДО по методическим рекомендациям для педагогических работников ДОО и родителей дошкольного возраста «Организация РППС в соответствии с ФГОС ДО» О.А. Карабанова, Э.Ф. Алиева, О.Р. Радионова, П.Д. Рабинович, Е.М. Марич:

Название модуля	Общая оснащённость РППС (%)	Необходимость в дооснащении (%)
«Игровой» - оснащение в группах	72%	28%
«Физкультура»	88%	12%
«Музыка»	76%	24%
«Логопед»	85%	15%
«Психолог»	50%	50%
«Татарский язык»	50%	50%
Итого:	70%	30%

Дополнительно оснащены детской мебелью кабинеты педагога-психолога, учителя-логопеда, татарского и русских языков, музыкальный зал. В пищеблоке заменены вытяжка, посуда, раковины, в буфетные группы приобретена столовая посуда, для сада – пылесосы. Проведен косметический ремонт бассейна, приемные группы №10, 4. Материально-техническое состояние Учреждения и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

### **VIII. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

В Учреждении утверждено Положение о внутренней системе оценки качества образования от 15.04.2021. Систему качества дошкольного образования рассматривается как система контроля внутри Учреждения, которая включает в себя интегративные качества:

- Качество методической работы
- Качество воспитательно-образовательного процесса
- Качество взаимодействия с родителями
- Качество работы с педагогическими кадрами
- Качество развивающей предметно-пространственной среды.

С целью повышения эффективности учебно-воспитательной деятельности применяется педагогический мониторинг, который даёт своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений.

Мониторинг качества образовательной деятельности в 2021 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 89 процентов детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. Воспитанники подготовительных групп показали высокие показатели готовности к школьному обучению. В течение года воспитанники Детского сада успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня:

- 3 Международный фестиваль-конкурс детского и юношеского творчества, диплом лауреата 2 степени «Веселый оркестр»
- Муниципальный интеллектуальный конкурс-игра «Брейн-ринг» для воспитанников дошкольных образовательных учреждений НМР РТ, диплом в номинации «Команда находчивых»
- Зональный фестиваль-конкурс детских театров «Театральная палитра», диплом Гран-при,
- Муниципальный конкурс исполнителей колыбельных песни «Частица маминной души», диплом лауреата 1 степени в номинации «Вокальный ансамбль»
- Финал Республиканской олимпиады для старших дошкольников «Умка» среди дошкольных образовательных учреждений РТ, диплом победителя.
- 6. Муниципальный творческий конкурс «Мы помним - мы гордимся!» Районный дом культуры «Мирас», диплом 2 степени номинация «Ораторское искусство»,
- Республиканский конкурс стихов и песен посвященного 75-летию Победы в ВОВ, ОАО «Татнефть» РТ г. Альметьевск, диплом победителя
- Открытый Республиканский конкурс-выставка декоративно-прикладного творчества, диплом 2 место в номинации «Зимние узоры на окне»;
- Республиканская интеллектуальная олимпиада для старших дошкольников «Умка», диплом победителя 2 этапа;
- Республиканский конкурс «Куркынычсызлык балалар күзлегеннән», «Безопасность глазами детей», диплом 1 степени
- Республиканский конкурс «Аты-баты шли солдаты!», диплом 1 степени в номинации «Видеоролик»;
- Открытый всероссийский интеллектуальный турнир способностей «Росток-супер ум», диплом 1 степени;
- Региональный творческий конкурс «Юный космонавт» образовательный центр Созвездие, дипломы 1,2,3 степени;
- Муниципальный этап республиканского конкурса «BabySkills» по компетенции «Лабораторный химический анализ» - Диплом I степени;
- II региональный чемпионат BabySkills Республики Татарстан 2021г. по компетенции «Лабораторный химический анализ» - Диплом II степени;
- I Межрегиональный чемпионат BabySkills 2021г. по компетенции «Лабораторный химический анализ» - Диплом в номинации «Творческий подход в изучении лабораторно химического анализа»;

В период с 21.12.2021 по 25.12.2021 проводилось анкетирование 250 родителей, получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации, — 79 процент;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, — 83 процента;

- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, — 75 процентов;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, — 91 процент;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, — 100 процентов.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг. Пожелания родителей учтены при планировании работ в 2022 году.

### Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 30.12.2021.

Показатели	Единица измерения	Количество
<b>Образовательная деятельность</b>		
Общее количество воспитанников, которые обучаются по программе дошкольного образования в том числе обучающиеся:	человек	273
в режиме полного дня (8–12 часов)		273
в режиме кратковременного пребывания (3–5 часов)		0
в семейной дошкольной группе		0
по форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением, которое организует детский сад		0
Общее количество воспитанников в возрасте до трех лет	человек	0
Общее количество воспитанников в возрасте от двух до восьми лет	человек	273
Количество (удельный вес) детей от общей численности воспитанников, которые получают услуги присмотра и ухода, в том числе в группах:	человек (процент)	
8—12-часового пребывания		273 (100%)
12—14-часового пребывания		0 (0%)
круглосуточного пребывания		0 (0%)
Численность (удельный вес) воспитанников с ОВЗ от общей численности воспитанников, которые получают услуги:	человек (процент)	
по коррекции недостатков физического, психического развития		0 (0%)
обучению по образовательной программе дошкольного образования		0 (0%)

присмотру и уходу		0 (0%)
Средний показатель пропущенных по болезни дней на одного воспитанника	день	2,7
Общая численность педработников, в том числе количество педработников:	человек	25
с высшим образованием		20
высшим образованием педагогической направленности (профиля)		20
средним профессиональным образованием		5
средним профессиональным образованием педагогической направленности (профиля)		5
Количество (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек (процент)	14 (56%)
с высшей		8 (32%)
первой		6 (24%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек (процент)	
до 5 лет		9 (36%)
больше 30 лет		3 (12%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте:	человек (процент)	
до 30 лет		4 (16%)
от 55 лет		2 (8%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	29(100%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС, от общей численности таких работников	человек (процент)	25 (86,2%)

Соотношение «педагогический работник/воспитанник»	человек/чело век	1/11
Наличие в детском саду:	да/нет	
музыкального руководителя		да
инструктора по физической культуре		да
учителя-логопеда		нет
логопеда		нет
учителя-дефектолога		нет
педагога-психолога		да
Инфраструктура		
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв. м	7
Площадь помещений для дополнительных видов деятельности воспитанников	кв. м	236
Наличие в детском саду:	да/нет	
физкультурного зала		да
музыкального зала		да
прогулочных площадок, которые оснащены так, чтобы обеспечить потребность воспитанников в физической активности и игровой деятельности на улице		да

Анализ показателей указывает на то, что Учреждение имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Организация педагогического процесса отмечается гибкостью, ориентированностью на возрастные и индивидуальные особенности детей, что позволяет осуществить личностно-ориентированный подход к детям.

Содержание воспитательно-образовательной работы соответствует требованиям социального заказа (родителей), обеспечивает развитие детей за счет использования образовательной программы. Запланированная воспитательно-образовательная работа на 2021 год выполнена в полном объеме. Уровень готовности выпускников к обучению в школе – выше среднего.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Педагогический коллектив на основе анализа и структурирования возникающих проблем умеет выстроить перспективы развития в соответствии с

уровнем требований современного этапа развития общества. Образовательная организация предоставляет доступное качественное образование, воспитание и развитие в безопасных, комфортных условиях, адаптированных к возможностям каждого ребенка. Качество образовательных воздействий осуществляется за счет эффективного использования современных образовательных технологий.